

Policy for gaveutdeling

oktober 2017

Nivå 1: Strategi

Kommunikasjons- og
markedsstrategi
2015 – 2018

Nivå 2: Overordnede
retningslinjer

Samfunnsansvar

Markeds-
kommunikasjon

Nivå 3: Policyer

Gaveutdeling

Sponsing

Nivå 4: Rutiner og
fullmakter

Rutiner for
gaveutdeling

Rutiner for sponsing

Rutiner for markeds-
kommunikasjon

Innhold

INNHold

1. Mål	2
2. Kategorier	2
Kultur	2
Idrett	2
Lag/foreninger/organisasjoner.....	3
Samfunnet	3
Skole/utdanning	3
3. Kriterier for tildeling av gavemidler.....	3
4. Gavemidler gis ikke til	3
5. Revideringer og endringer	4

1. MÅL

Utdeling av gaver har lenge vært en viktig del av LillestrømBankens aktiviteter. Banken har gjennom mange år hatt et sterkt samfunnsengasjement, særlig knyttet til sitt lokalmiljø. Banken gir gaver som skal bidra til å øke engasjementet i nærmiljøet og berike lokalsamfunnet. Som selvstendig sparebank ønsker LillestrømBanken å videreføre den sterke tradisjonen med å gi gaver til allmenntilgode formål.

Banken skal være en aktiv bidragsyter i lokalsamfunnet, og:

- Bidra til å få i gang lokale bærekraftige tiltak, som skaper vekst og utvikling i lokalsamfunnet.
- Bidra positivt til lokalsamfunnet gjennom bankens årlige gaveutdeling, som tildeles på et ikke kommersielt grunnlag.

Våre gaver skal med andre ord bidra til vekst og utvikling av lokalmiljøet og bidra til å utvikle bankens markedsområde til et attraktivt bo- og arbeidssted.

2. KATEGORIER

Banken ønsker å støtte gode tiltak som kommer allmenheten til gode. Barn og unge er en viktig målgruppe for bankens gavetildeling. Gode vilkår for barn og unge gir gode vilkår for lokalmiljøet. Det skal satses på bredde fremfor smale målgrupper, og lag fremfor enkeltutøvere.

Gavetildelinger fordeles innenfor ulike kategorier:

Kultur

LillestrømBanken ønsker gjennom gavetildelinger å bidra til at kulturen får gode vekstvilkår. Vårt markedsområde har et rikt kulturliv. Et variert og kompetent kulturliv kan være en avgjørende forutsetning for at folk trives. Et godt kulturtilbud gir næringslivet et fortrinn når det gjelder rekruttering av arbeidskraft, og kan også bidra til etablering av ny næringsvirksomhet lokalt.

Idrett

Ved å gi støtte til idrettslag ønsker LillestrømBanken å prioritere breddeaktiviteter for barn og ungdom. Aktive idrettslag bidrar til trivsel, bedret folkehelse og gode oppvekstforhold i lokalmiljøet.

Lag/foreninger/organisasjoner

Det er et stort lokalt engasjement med utallige foreninger, lag og frivillige organisasjoner, innenfor kategoriene humanitære- og interesseorganisasjoner. LillestrømBanken ønsker å støtte gode prosjekter, for å opprettholde et positivt og mangfoldig tilbud i lokalmiljøet.

Samfunnet

Gjennom et aktivt engasjement vil LillestrømBanken bidra til prosjekter som er innovative og bidrar til at bankens markedsområde blir et attraktivt bo- og arbeidssted og et bærekraftig område for næringsutvikling. Gavemidlene skal ikke erstatte et klart offentlig ansvar.

Skole/utdanning

En nøkkelfaktor for å utvikle lokalsamfunnet er å videreutvikle satsingen på kompetanse og utdanning. Dette ønsker LillestrømBanken å være med og støtte opp om. Banken skal bidra til økt kompetanse innen personlig økonomi for skolene i lokalmiljøet. Banken ønsker gode samarbeidsprosjekter i lokalmiljøet med utdannings- og forskningsinstitusjonene i våre nedslagsfelt.

3. KRITERIER FOR TILDELING AV GAVEMIDLER

- Formålet skal bidra til utvikling i vårt nærområde.
- Formålet skal ha verdi og nytte over tid.
- Formålet skal engasjere mange i vårt lokalmiljø.
- Formålet skal skape tilhørighet og stolthet i lokalsamfunnet.
- Tiltak som involverer barn og unge i vårt lokalmiljø prioriteres.
- Formål som er innovative og skaper næringsutvikling i lokalmiljøet prioriteres.

Det gis vanligvis ikke støtte til enkeltpersoners prosjekter, men unntak fra dette kan være dersom prosjektet er av en slik art at det skaper interesse og aktiviteter i lokalsamfunnet.

4. GAVEMIDLER GIS IKKE TIL

- Politiske og religiøse organisasjoner.
- Miljøskadelige formål.
- Formål i strid med god forretningsskikk.

- Prosjekter som virker diskriminerende med hensyn til etnisitet eller nasjonalitet.
- Prosjekter med uryddig økonomi eller uklar organisering.
- Oppgaver som i hovedsak tilligger det offentlige.

5. REVIDERINGER OG ENDRINGER

Versjon	Endring	Ansvarlig	Dato
1	Dokument etablert	Ledergruppen	02.10.2017
2			
3			
4			
5			
6			